

второй респондент заявил о необходимости социальной поддержки и защиты от стигматизации.

Таблица 4

Какую социальную помощь Вы считаете наиболее эффективной

Какую социальную помощь Вы считаете наиболее эффективной	% в целом
Психологическая поддержка ВИЧ положительных	52,0
Информирование	31,4
Группы поддержки	25,5
«Школа пациента»	10,8
Патронаж	5,9

Психологическая поддержка близких людей крайне важна для наших респондентов. Основным ангелом хранителем ВИЧ-инфицированных является семья, родные люди, которые приняли на себя всю тяжесть ситуации. Видимо, поэтому, три четверти опрошенных прежде всего волнует здоровье их близких, а потом уже собственный вич-статус. Не смотря на поддержку родных и близких людей, 16,8 % респондентов заявили, что подвергаются стигматизации, об этом сказали 20 % женщин и 12,8 % мужчин. Стигматизация проявляется в негативном отношении к респондентам, осуждении и сплетнях, разрыве взаимоотношений со стороны коллег и знакомых. Психологическая поддержка людей с положительным вич-статусом является самым востребованным методом работы, в ней нуждается каждый второй респондент. Каждый третий нуждается в информировании о состоянии здоровья, развитии болезни и методах лечения.

УДК 364.3-056.26

**Е. И. Нефедьева,
А. В. Зинченко,
М. А. Арестова**

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИЩЕННОСТЬ ИНВАЛИДОВ В СФЕРЕ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ (ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ИССЛЕДОВАНИЙ В г. ИРКУТСКЕ)

В статье рассматриваются результаты социологического исследования в отношении лиц с ограниченными возможностями. В ходе исследования были выяснены причины незанятости и поиска работы инвалидами; изучены предпочтения инвалидов по условиям и формам занятости, особенности трудовой мотивации инвалидов; проанализированы стратегии и способы поиска работы инвалидами; оценены мотивы и готовность к предпринимательской деятельности; рассмотрена цель обращения в центр занятости и ожидания от данной организации.

Ключевые слова: инвалид, занятость, предпринимательская деятельность, безработица, мотивация.

**E. I. Nefedyeva,
A. V. Zinchenko,
M. A. Arestova**

**SOCIAL PROTECTION OF PERSONS WITH DISABILITIES
IN THE FIELD OF LABOR AND EMPLOYMENT
(BY RESULTS of RESEARCHES IN IRKUTSK)**

In the article the results of the survey in relation to persons with disabilities. The study elucidated the causes of unemployment and job search with disabilities; We studied the preferences of persons with disabilities under the terms and forms of employment, especially labor motivation of persons with disabilities; analyze strategies and find ways to work with disabilities; evaluated the motives and commitment to entrepreneurial activity; Consider the purpose for accessing the center of employment and expectations of the organization

Keywords: disabled, employment, business activities, unemployment, motivation.

Трудовая деятельность для человека является не только способом экономически обеспечить свое существование, но и фактом реализации своих способностей (в т. ч. и творческих), приобщением к общественным ценностям. Работа позволяет каждому гражданину уважать себя, осознавать свою индивидуальность, быть полноценной частью современного общества. Одним из основных прав каждого гражданина нашего государства является право на труд, что закреплено в ст. 37 Конституции Российской Федерации. Среди таких граждан имеются и люди с инвалидностью.

На сегодняшний день в сознании людей еще жив стереотип о том, что человек с ограниченными возможностями не может и не желает трудиться, что он живет на попечении близких, родственников и государства. Однако, среди инвалидов много тех, кто желает трудиться и быть независимыми. В силу ограниченности возможностей такие люди испытывают определенные трудности в поиске работы и в связи с этим нуждаются в поддержке со стороны государства. Несмотря на наличие рабочих мест, не все трудоспособные инвалиды проявляют себя в трудовой деятельности, хотя имеют такую же потребность.

Все это указывает на острую потребность осмысления и анализа современной ситуации трудовой занятости инвалидов, факторов, влияющих на нее, с учетом всего многообразия аспектов инвалидности, разработки приоритетных мер для разрешения существующих противоречий.

Авторами было проведено социологическое исследование проблем занятости и профессиональной подготовки, готовности к предпринимательской деятельности граждан с ограниченными возможностями, которые обращались в Центр занятости населения г. Иркутска. Исследование было проведено в два этапа в 2015–2016 гг.

Цель исследования — изучение проблем незанятости и трудоустройства лиц с ограниченными возможностями. Объект исследования — инвалиды г. Иркутска, нуждающиеся в трудоустройстве и обращающиеся с целью поиска работы в Центр занятости г. Иркутска.

Гипотезы исследования:

- большая часть инвалидов не имеет достаточного уровня профессионального образования, а также опыта работы для успешного трудоустройства;
- инвалиды не осуществляют активных действий для поиска работы и успешного трудоустройства, во многом надеются на «личные связи»;
- определяющими факторами при трудоустройстве инвалидов являются условия труда, а также режим труда и форма занятости;
- инвалиды предпочитают работать на государственных предприятиях при условии официального оформления трудовых отношений;
- органами службы занятости для инвалидов преимущественно предлагается неквалифицированная работа;
- большинство инвалидов не испытывают желания заниматься предпринимательской деятельностью, предпочитают работу по найму.

Методика исследования: при проведении опроса зарегистрированных безработных инвалидов была использована двухступенчатая стратифицированная выборка; признаком отбора послужили половозрастные характеристики. Расчет квот распределения признаков был осуществлен на основе статистических данных центра занятости г. Иркутска о половозрастном составе зарегистрированных безработных инвалидов.

Рассмотрим, какие существуют основные побудительные мотивы поиска работы инвалидами и их обращения за помощью в службу занятости. Безусловно, работа необходима каждому человеку и не только из материальных соображений. В случае поиска работы инвалидом присутствуют помимо общих причин свои особенные мотивы. Так, среди опрошенных инвалидов, обратившихся в городской Центр занятости, 6,7 % считают, что *«им нужно трудоустроиться, чтобы не быть иждивенцем для своих родных»*. Данную причину можно отнести к категории, и психологических, и экономических. Социальные мотивы трудоустройства движут 12,5 % респондентов — они пытаются найти работу, *«чтобы ощутить вою «полезность» для общества»*. *«Удовлетворить свои потребности в психологическом личностном общении посредством новой работы»* желают около 6,3 % опрошенных. Для них работа — возможность уйти от своих переживаний и проблем, связанных с инвалидностью. И, тем не менее, несмотря на все причины, работа и для инвалида (одинокого и семейного) остается основным средством повышения уровня жизни и получения основного источника дохода. На пенсию по инвалидности прожить очень трудно. Поэтому 67,5 % опрошенных инвалидов ищут работу именно исходя из экономических помыслов.

Найти работу и трудоустроиться можно и самому, используя разные стратегии поиска работы (через СМИ, путем непосредственных обращений к работодателю, через знакомства, при помощи кадровых агентств и пр.). Наши респонденты решили обратиться в государственную службу занятости. Рассмотрим, какие цели они преследовали при обращении в Центр занятости, кроме основной — трудоустройство. Как известно, государственная служба занятости предоставляет различные социальные и экономические гарантии для безработных: сохра-

нение непрерывного стажа работы, выплата пособия по безработице (в т. ч. инвалидам), содействие в предпринимательской деятельности, бесплатное профобучение и выплата стипендии на период обучения, помощь при переселении из сельской местности и пр.

По результатам исследования можно отметить, что больше половины обращающихся в службу занятости инвалидов преследуют цели именно социально-экономического характера, не связанные с непосредственным подбором подходящего места работы (табл. 1). Треть респондентов пытаются реализовать свои социально-трудовые интересы, т. е. найти работу и, желательно, по своей специальности. Прямое назначение службы занятости представляет интерес для трети обращающихся. Часть опрошенных инвалидов предполагают не только поиск работы в службе занятости, но и получение бесплатно дополнительной (или первой) специальности/профессии.

Инвалиды, ищущие работу и зарегистрированные в качестве безработных, относятся к особенной категории граждан в силу наличия у них специфических требований к будущему месту работы. Такое положение инвалидов объясняется слабым состоянием здоровья и индивидуальными психофизиологическими особенностями организма. Вследствие этого, служба занятости разрабатывает и реализует специальные социальные программы для обеспечения занятости и трудоустройства инвалидов, для социальной защиты их на рынке труда и при возникновении социально-трудовых конфликтов.

Таблица 1

Мотивы обращения инвалидов в службу занятости

Причины обращения	Доля опрошенных, %
С целью найти работу и трудоустроиться по своей профессии, специальности	18,8
С целью трудоустроиться вообще по любой профессии, специальности, пользующейся спросом на рынке труда	62,5
С целью переквалификации, приобретения новой профессии, специальности	6,3
С целью получить определенную социальную защиту, которую может дать государственный центр занятости (возможность получить пособие, не потерять непрерывного стажа работы...)	12,6

На сегодняшний день действует Ведомственная целевая программа «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в Иркутской области» на 2014–2016 гг.».

Сами инвалиды поддерживают мнение относительно «особенности своего положения на рынке труда» и необходимости обеспечения им специальных условий труда. Так, 56,3 % респондентов указывают, что при трудоустройстве необходимо «учитывать имеющуюся у меня инвалидность, требую особого отношения и особых условий труда» и только 43,8 % опрошенных инвалидов «особых требований не имеют» к будущему рабочему месту и условиям труда».

Рассмотрим конкретные предпочтения инвалидов по поводу будущего трудоустройства и различных социально-трудовых характеристик предполагаемого места работы. Довольно категоричны высказывания инвалидов относительно желаемой формы собственности предприятия — места их будущей работы. Мнения разделились полярно: либо это «должно быть государственное предприятие» (25 %), либо «форма собственности предприятия не имеет значения» (56,3 %). Инвалиды почти полностью отрицают трудоустройство на предприятии негосударственного сектора (поддержали всего 6,3 % опрошенных). Мало кто считает «серьезным» работу в общественной организации (6,3 %). Основными мотивами трудоустройства лиц с ограниченными возможностями являются не только получение денежного дохода, но и социальных гарантий, стабильности занятости, социального пакета и пр. Обеспечение социальной справедливости и гарантированности занятости инвалиду на предприятии частной формы собственности пока еще сомнительно.

Некоторые из безработных инвалидов, участвующих в опросе, предпочли бы работать на «специализированном предприятии, использующем труд инвалидов» (12,6 %). На таких предприятиях, как правило, созданы все необходимые условия для труда инвалидов с различными патологиями, есть возможность выбора формы и режима занятости, но уровень оплаты труда сохраняется на минимальном уровне. Но, учитывая, что в нашем регионе и в городе Иркутске таких предприятий очень мало, они не всегда успешно функционируют и сохраняют свои рабочие места, чтобы удовлетворить спрос на рабочие места со стороны большого числа инвалидов.

При изучении занятости инвалидов одним из наиболее важных является вопрос о предпочитаемом (необходимом) режиме рабочего времени и форме занятости; о желательном уровне заработной платы.

Согласно результатам исследования, наиболее желательными формами занятости для ищущих работу инвалидов являются работа на неполный рабочий день / неделю (16,7 %), работа по гибкому графику (33,3 %) и домашний труд (что отметили 16,7 % опрошенных безработных инвалидов). На полную занятость согласны лишь 20,8 % безработных инвалидов. Временная занятость, в т. ч. сезонная работа, а также случайная «подработка» не представляет интереса для незанятых инвалидов (4,2 %).

По какой специальности они ищут трудоустройство? Среди ответивших на данный вопрос инвалидов 13,3 % предполагают трудоустройство только по своей специальности/профессии, и 86,7 % согласны на работу по любой специализации, если она отвечает требованиям «подходящей» работы для них по прочим критериям.

Притязания в отношении вида деятельности при предстоящем трудоустройстве у инвалидов не высокие. Они согласны пойти на работу вахтером (сторожем), диспетчером, строителем, водителем, секретарем, уборщиком и дворником, поваром, разнорабочим и пр. Т. е. согласны выполнять неквалифицированные виды работ, несмотря на слабое состояние здоровья. Некоторые из принимавших участие в опросе инвалидов претендуют на работу бухгалтером, пользователем ПК и др. офисными специалистами. Таких немного, но это те лица

с ограниченными возможностями, которые имеют профессиональную подготовку на средне специальном или высшем уровне.

Каковы в целом мотивы трудоустройства у инвалидов и что из характеристик места работы для них является приоритетным, а что не относится к значимым факторам трудоустройства (табл. 2)?

Как показывают результаты проведенного исследования, мотивация труда у инвалидов отлична от трудовой мотивации трудоспособных категорий граждан. На первом месте в структуре мотивов труда у инвалидов выступают психофизические факторы (близость работы от дома, режим занятости, условия труда, психологический климат в коллективе); на втором — оплата труда и социальное обеспечение работников предприятия; на третьем месте факторы, определяющие гарантированность и стабильность занятости.

Не имеют определяющего значения у инвалидов такие факторы занятости, как творческий характер работы, возможности повышения квалификации и профессионализма, возможности должностного роста и карьеры, дополнительные возможности получения доходов от предприятия. Главное требование инвалида к месту работы на современном рынке труда — чтобы работа была посильна с физической точки зрения (учитывала возможности здоровья инвалида), давала хотя бы средний заработок, обеспечивала социальные права и гарантии, носила стабильный и предсказуемый характер.

Таблица 2

Значимость отдельных мотивов занятости для инвалидов, %

Мотивы труда	Очень важно	Важно	Не важно	Затрудняюсь ответить
Творческий, разнообразный характер работы	20,0	13,3	33,3	33,3
Возможность должностного роста, карьеры, наличие выгодных перспектив	13,3	20,0	60,0	6,7
Уровень оплаты труда	66,7	20,0	13,3	—
Дополнительные доходы (дивиденды по акциям, участие в прибылях)	6,7	20,0	60,0	13,3
Форма занятости, режим рабочего времени	46,7	20,0	26,7	6,7
Условия труда	46,7	53,3	—	—
Близость работы от дома	73,3	20,0	6,7	—
Социально-психологический климат в коллективе	26,7	40,0	33,3	—
Отношение администрации к работникам	60,0	40,0	—	—
Общественное признание работы	20,0	40,0	26,7	13,3
Соблюдение и защита прав работников	53,3	46,7	—	—
Участие работников в принятии решений о делах предприятия	—	40,0	46,7	13,3
Обеспечение работников социальными благами	33,3	53,3	13,3	—
Возможность переобучения, повышения квалификации	13,3	26,7	53,3	6,7
Устойчивость экономического положения предприятия	60,0	26,7	—	13,3

Одной из задач проводимого исследования было выяснение готовности безработных инвалидов к занятию предпринимательской индивидуальной деятельностью с поддержкой службы занятости. Такое решение достаточно актуально, особенно в случае сложности или невозможности трудоустройства инвалида на условиях найма, тем более с необходимостью предоставления ему специальных рабочих мест.

По итогам опроса выяснилось, что 50,0 % респондентов хотят заняться предпринимательской деятельностью 50,0 % — не хотят. Большинство инвалидов не испытывают желаний заниматься предпринимательской деятельностью, предпочитают работу по найму.

Главное препятствие для занятия предпринимательской деятельностью инвалидов — *«слабое здоровье»* (53,3 %). На втором месте — *«боязнь не справиться»* (26,7 %), на третьем месте — *«отсутствие первоначального капитала»* (13,3 %), на четвертом месте — *«высокая конкуренция на рынке, сложности с реализацией продукции/услуги»* (6,7 %).

Безработные инвалиды, желающие заняться предпринимательской деятельностью с поддержкой центра занятости, отметили свои предпочтения по отраслевой принадлежности предполагаемого бизнеса. Большинство респондентов выбрали следующие сферы индивидуального предпринимательства: транспорт (26,7 %) и бытовые услуги (20,0 %), а также торговлю и общественное питание (по 13,3 %).

Среди мотивов, побуждающих инвалидов–респондентов заняться предпринимательской деятельностью, можно выделить такие как: *«возможность самореализации, саморазвития»* и *«возможность заняться любимым делом»* (по 26,7 %), *«возможность социально-экономической свободы и независимости»* (20,0 %), *«возможность иметь гибкий график работы»* (13,3 %). И только 6,7 % опрошенных инвалидов, желающих открыть свое предпринимательское дело, отметили одним из мотивов *«возможность получать высокий доход»*.

Как выяснилось в ходе исследования, инвалиды мало знакомы с мерами поддержки малого предпринимательства, реализуемыми на территории города Иркутска. Среди опрошенных инвалидов 46,7 % *«что-то слышали, но точно сказать не могут»*, еще 13,3 % — ничего не знают и только 20,0 % знают об *«организации самозанятости, субсидиях со стороны администрации города Иркутска»*.

Из различных вариантов государственной поддержки, способствующих открытию индивидуального предпринимательского дела, инвалиды-респонденты предпочли бы для себя: *«предоставление субсидий со стороны местной власти, помимо финансовой поддержки службы занятости»* (29,0 %), *«помощь в формировании бизнес-идеи»* (19,4 %), *«направление на обучение на курсах предпринимателя»* (19,4 %), *«выделение помещений (площадей) для осуществления предпринимательской деятельности»* (12,9 %), *«содействие при покупке оборудования, техники...»* (9,7 %), *«получение бесплатных консультаций по всем вопросам, связанным с открытием своего дела»* (9,7 %).

По итогам проведенного исследования можно сделать следующие выводы. Большая часть инвалидов, состоящих на учете ОГКУ ЦЗН города Иркутска, имеет достаточный уровень профессионального образования для успешного трудоустройства, однако наличие инвалидности мешает им в этом, инвалиды активно принимают участие в поиске работы не только через знакомых, но и через поиск и размещение объявлений в газетах. Для инвалидов определяющими факторами при трудоустройстве являются условия труда, режим труда и форма занятости. Не все инвалиды хотят заниматься предпринимательской деятельностью в силу объективных и субъективных причин (наличие слабого здоровья, боязни не справиться, отсутствие первоначального капитала). А те инвалиды, которые желали бы заниматься предпринимательской деятельностью, в первую очередь стремятся к самореализации, саморазвитию, быть свободным и независимым, заниматься любимым делом, а также иметь гибкий график работы. Но для этого им требуется помощь не только финансовая (предоставление субсидий), но и организационная (помощь в формировании бизнес-идеи, обучение на курсах предпринимателя, выделение помещений (площадей). Лица с ограниченными возможностями не предъявляют высоких требований к уровню заработной платы и виду деятельности, даже допускают занятость не по своей специальности. Однако их основными требованиями к будущему месту работы являются стабильность занятости, наличие социальных гарантий и социальная защищенность в сфере трудовой деятельности. Для инвалида необходимо, чтобы работа учитывала особенности состояния здоровья и возможности трудиться, поэтому желательна работа на условиях неполного рабочего времени или по гибкому графику.

Однако, ситуация на рынке труда г. Иркутска для граждан, являющихся инвалидами, остается весьма напряженной в силу следующих обстоятельств:

- отсутствия для них достаточного количества специальных рабочих мест, в т. ч. на предприятиях, приспособленных для работы инвалидов;
- отсутствия у работодателей стимулов для приема на работу инвалидов, так как многие работодатели не видят в них полноправных сотрудников;
- отсутствия у инвалидов опыта работы, что снижает их конкурентоспособность на рынке труда;
- необходимости создания работодателем специальных условий труда для инвалидов;
- наличия рабочих мест на производственных предприятиях г. Иркутска с вредными условиями труда, противопоказанных гражданам с ограниченными возможностями;
- отсутствия инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам.

Список использованной литературы

1. Конституция Российской Федерации [Электронный ресурс] : от 12 дек. 1993 г. // ИПС «Гарант».

2. Алиева П. Р. Проблемы создания достойной трудовой среды в трудоизбыточном регионе для людей с ограниченными возможностями / П. Р. Алиева, Ф. И. Мирзабалаева // Региональная экономика: теория и практика. — 2014. — № 39 (366). — С. 62–69.

3. Дмитриевская Н. А. Человеческий капитал инвалидов в малом предпринимательстве / Н. А. Дмитриевская // Российские регионы: взгляд в будущее. — 2015. — № 3(4). — С. 101–107.

УДК 364.4-058.862(571.53)

**О. Г. Седых,
О. В. Низовцева**

ПРОБЛЕМЫ ЖИЗНЕУСТРОЙСТВА ДЕТЕЙ-СИРОТ В ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

Сегодня важной задачей является не столько поиск и развитие новых форм жизнеустройства, сколько создание целостной управляемой системы, позволяющей специалистам в короткий срок устроить ребенка на воспитание в семью. Отсюда вытекает необходимость профессионализации труда приемных родителей, их подготовки, а также организации сопровождения семей с целью их поддержки и допустимого контроля. В статье проанализирована проблема жизнеустройства детей-сирот в различные исторические периоды нашей страны. Охарактеризованы особенности жизнеустройства детей-сирот в Иркутской области. Дана характеристика используемых форм устройства детей, оставшихся без попечения родителей. Проанализированы инновационные формы пропаганды семейного жизнеустройства детей-сирот на региональном уровне. Показана значимость проводимых в Иркутской области мероприятий, направленных на решение проблем жизнеустройства детей, оставшихся без попечения родителей.

Ключевые слова: дети-сироты, жизнеустройство, приемные родители, дети, оставшиеся без попечения родителей, семейные формы устройства, Иркутская область, профилактика социального сиротства, социальное проектирование.

**O. G. Sedykh,
O. V. Nizovtseva**

PROBLEMS OF THE LIVING ARRANGEMENT OF ORPHAN CHILDREN IN IRKUTSK REGION

Today an important task is not so much search and development of new forms of a living arrangement, how many creation of the complete operated system allowing experts to arrange in a short space of time the child on education in a family. From here need of professionalizing of work of adoptive parents, their preparation, and also the organization